

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 19»**

141300, г. Сергиев Посад, ул. Л.Булавина, д.6

Тел./факс: 8(496)542-93-09

e-mail: mou\_sosh19sp@mail.ru



Принято на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 3 от  
«2» ноября 2018 г.

Утверждаю  
Директор школы:  
 Н.В.Григоренко  
Приказ № 156 от  
«2» ноября 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА .**

(новая редакция)

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано на основании Постановления «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» от 27 декабря 2013 года № 1186/58 (в редакции постановления Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 05.09.2018 г. № 1509 -ПГ).

Положение включает в себя:

- Раздел 1. Общие положения;
- Раздел 2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
- Раздел 3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов);
- Раздел 4. Доплаты и надбавки
- Раздел 5 Установление стимулирующих выплат.
- Раздел 6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

1. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

**II. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководящих работников школы устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей; исчисляются исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы оплаты труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя и по результатам аттестации.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области по представлению Министерства образования Московской области, и на основании приказа начальника Управления образования Администрации Сергиево – Посадского района.

устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, Постановления Главы Сергиево – Посадского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»

2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) руководящих работников, специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности и учебно-вспомогательного персонала школы устанавливаются в соответствии Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, Постановления Главы Сергиево –Посадского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих школы устанавливаются в соответствии Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, Постановления Главы Сергиево –Посадского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

- на 10% - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам);

- на 20% - руководящим работникам и специалистам школы, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам);

- почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- на 15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

Руководящим работникам школы, имеющим почетные звания, указанные выше, повышение оплаты труда производится только при соответствии почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) увеличение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня предоставления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

При получении образования или восстановлении документов об образовании со дня предоставления соответствующего документа;

При присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства Московской области;

При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении учёной степени;

3.3. Педагогическим работникам Школы повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

за работу с детьми по индивидуальной образовательной траектории - 20%,

- 20 % в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.4. Размеры других выплат работникам школы, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются, исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Доплаты и надбавки**

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

4.2. За работу в ночное время работникам школы устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3 Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются Школой в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются в соответствии с Положением о компенсационных доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников, с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором .

4.4. Молодым специалистам, приступившим к работе в школе, выплачивается единовременное пособие в размере 1 минимального размера оплаты труда и ежемесячные выплаты в размере (одной) тысячи руб.

4.5. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих организацию школьных спортивных команд, их подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50% ставки заработной платы.

4.6. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей

образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)(с учетом фактической нагрузки).

## **V. Установление стимулирующих выплат.**

5.1. Управление образования Сергиево – Посадского района предоставляет учреждению бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 5 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Образовательная организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора;

Школа предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, с учетом мнения (согласования) с Управляющим советом и утверждается приказом директора учреждения.

5.2. Стимулирующие выплаты директору школы устанавливаются Управлением образования Администрации Сергиево – Посадского района с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Порядок премирования:

5.3.1 Единовременное вознаграждение (премия) является поощрением за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных городских, областных мероприятий, качественную и продолжительную работу, в связи с праздничными днями и юбилейными датами.

5.3.2 Премирование работников учреждения осуществляется за счет фонда оплаты труда, исходя из наличия средств в фонде оплаты труда учреждения.

5.3.3 Размер премиальной выплаты устанавливается в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, с учетом мнения (согласования) представительного органа работников учреждения - Управляющего совета и утверждается приказом директора учреждения.

5.4 Материальная помощь работникам учреждения, при представленном заявлении, осуществляется за счет фонда оплаты труда, исходя из наличия средств в фонде оплаты труда учреждения и может выплачиваться в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родителей, мужа, жены, детей)
- в связи с длительной болезнью и лечением (операцией, травмой, несчастным случаем и т.д.)
- в связи с непредвиденными обстоятельствами (пожар, гибель имущества, кража, стихийное бедствие и т.д.)

Материальная помощь выплачивается работникам в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников и на основании приказа директора учреждения.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим

причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в школу.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника на установленную норму часов педагогической работы в неделю и на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если она осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда, тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Положению об оплате труда работников согласно Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, Постановлению Главы Сергиево – Посадского района.