

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 19»**

141300, г. Сергиев Посад, ул. Л.Булавина, д.6 Тел./факс: 8(496)542-93-09

e-mail: mou_sosh19sp@mail.ru

Тел. 8(496)542-93-09

 Директор МОУ СОШ № 19 Н.В. Григоренко «11» сентября 2016 г. Приказ № 80	Принято на заседании Педагогического Совета Протокол № 1 От «29»августа 2016 г. Согласовано с управляющим советом. Председатель УС <i>Бахарева И.М.</i>
--	---

Положение о персональных надбавках компенсационного характера.

1. Общие положения.

В соответствии с Законом Московской области от 03.05.2007 г. № 60/2007-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области», руководствуясь распоряжением Министерства образования Московской области от 23.12.2015 г. №1068 «Об утверждении перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника труда работников государственных образовательных организаций Московской области» или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственной Министерству образования Московской области», приказом управления образования Администрации Сергиево – Посадского муниципального района Московской области от 27.09.2016 года № 612 устанавливается следующее :

- 1.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются общеобразовательным учреждением к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников общеобразовательных учреждений в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах в соответствии с **Приложением** к настоящему Положению.
- 1.2. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
 - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей
- 1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.
- 1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются комиссией на основании данного Положения и Приложения к нему.
- 1.5. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться на учебный год, полугодие и на другие сроки (по необходимости); выплаты могут быть изменены (увеличены или уменьшены) или отменены.
- 1.6. Размеры выплат компенсационного характера согласовываются с председателем профсоюзного комитета.

1. Порядок установления доплат и надбавок.

2.1 Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставкам) работникам школы, выполняющим работу не входящую в круг их основных обязанностей, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и неаудиторную занятость.

2.2 Доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы:
-в процентах от базовой ставки

Приложение к Положению
о компенсационных выплатах

Виды и размеры компенсационных выплат.

<i>Виды работ</i>	<i>Размер выплаты в %</i>
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	8 – 12%
за работу на компьютерах и особые условия труда (% от кол-ва обслуживаемых компьютеров, от ставки)	до 10 %
2. За работу не входящую в круг основных обязанностей работника, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом.	
Оплата за проверку письменных работ учителям производится пропорционально установленному объёму учебной нагрузки:	
в 1 - 4 классах	до 10%
по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах	до 15%
по математике, иностранному языку, черчению.	до 10%
проверка прочих тетрадей	до 5%
за выполнение обязанности классного руководителя в 1-4 классах;	до 15 % (от ставки)
за выполнение обязанности классного руководителя в 5-11 классах;	до 20 % (от ставки)
за заведование оборудованными учебными кабинетами	до 10%
за проведение внеклассной работы по физвоспитанию	до 30% (от ставки)
за подготовку учащихся к олимпиадам и конкурсам	до 15 % (от ставки)
руководство методическими объединениями	до 15 % (от ставки)
за заведование учебными мастерскими	до 20%
за обслуживание вычислительной техники	до 20 %
консультации и дополнительные занятия с учащимися	до 10 % (от ставки)
за участие в работе экспертных групп	до 15%
за создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса.	До 20 %
за работу с сайтом школы	до 15%
за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и

<i>Виды работ</i>	<i>Размер выплаты в %</i>
	максимальными размерами не ограничиваются
за консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ обучающихся	До 10%
за подготовку обучающихся – победителей и призёров конкурсов, олимпиад, соревнований: - международных и всероссийских - областных	До 25%
за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий, имеющих большую информативную ёмкость предмета (история, литература, география, биология, обществознание)	Не более 5%
за работу с родителями (законными представителями) обучающихся	Не более 5%
за ведение делопроизводства (при отсутствии данной должности в штатном расписании)	Не более 15%
за организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии данной должности в штатном расписании).	Не более 15%
за организацию в образовательном учреждении школьного музея	Не более 10%
за сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	Не более 20%
за работу по профориентации обучающихся	Не более 5%
за работу по адаптации молодых специалистов	Не более 10 %
за работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся	Не более 20%
за осуществления инклюзивного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах, реализующих основные образовательные программы	Не более 20%
за ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15%