

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №19»**

141308, Московская область, г. Сергиев Посад, ул. Леонида Булавина, д.6, тел. 8(496) 542-93-09, факс 8(496) 542-93-09.

Согласовано  
Председатель  
Управляющего совета  
Иван Н.А.Пименова  
Протокол № 5 от  
02 ноября 2018г

Принято на заседании  
педагогического совета  
Протокол №3 от  
02 ноября 2018г.

«Утверждено»  
Директор школы  
Н.В.Ситниченко  
Приказ № 156 от 02.11.2018 года  
Для документов



**Положение  
об оплате труда работников**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учётом:

\* с Федерального закона от 29.12.2012 №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановления Главы Сергиево-Посадского муниципального района № 292-ПП от 27.02.2014 года (с изменениями);

\* Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

\* Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, и других служащих.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников школы.

1.3. Зарботная плата работников школы включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующей минимальной заработной платы работников бюджетной сферы на тарифные ставки (оклады), с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

## **2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.**

2.1. В соответствии с Приказом Управления образования администрации Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 18.12.2017 г. № 1027 «Об отнесении учреждений образования к группам по оплате труда руководителей на 2018-2019 гг.» Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №19» (далее – МБОУ «СОШ №19») относится к I группе по оплате труда.

2.2. Должностные оклады руководителя МБОУ «СОШ №19» и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации (приложением № 1, приложение № 2 настоящему Положению).

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих МБОУ «СОШ №19», занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательного учреждения занимающих должности учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МБОУ «СОШ №19» устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады работников культуры МБОУ «СОШ №19» устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих МБОУ «СОШ №19» устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

## **3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. На 10% работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.2. На 20 %:

- Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;
- Руководящим работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- Руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. В случаях, когда работникам школы предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, повышение ставок заработной платы (должностных окладов), производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностных окладов) повышаются на одно почетное звание по выбору работника.

#### **4. Доплаты и надбавки**

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 10 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки на основании заключения комиссии по проведению аттестации рабочего места;

4.2 Работа в нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере тарифной ставки (должностного оклада) за день или час работы.

4.3. Учреждению предусматриваются средства в размере 15 % от фонда оплаты труда педагогических работников школы на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника (проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом, руководство ШМО и т.д.). Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в соответствии с Положением о доплатах и надбавках работника Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №19».

4.3. Заведующей библиотекой, библиотекарю гимназии, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от года до 5 лет — 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов,
- имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.4. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

#### **5. Установление выплат стимулирующего характера**

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере от 1 до 10 % фонда оплаты труда работников школы на установление выплат стимулирующего характера.

5.2. Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о доплатах и надбавках работника МБОУ «СОШ №19».

#### **6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ «СОШ № 19» применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

#### **7. Порядок исчисления заработной платы**

7.1. Месячная заработная плата педагогических работников школы определяется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений по основаниям, указанным в настоящем Положении на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю, при этом заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников учреждений, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

**Коэффициент группы по оплате труда руководителя  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 19» его заместителей**

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности.	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

**Ставки заработной платы  
(должностные оклады) педагогических работников образовательных  
организаций**

Таблица 1

п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.3.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель — дефектолог, учитель — логопед, воспитатель концертмейстер музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — библиотекарь, педагог — организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280

	культуре									
1.3.3	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельно сти	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.3.4.	Мастер производственн ого обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.5.	Преподаватель	13715	15275	17500	18165	18165	18165	18165	19955	21280
	музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование									
1.4	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования.									
1.4.1	Учитель, учитель — дефектолог, учитель — логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейсте р, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог — организатор, педагог дополнительно го образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410
1.4.2	Преподаватель — организатор основ безопасности жизнедеятельн ости, руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	20835	22885	24410

1.4.3	Мастер производствен ного обучения, старший воспитатель старший педагог дополнительно го образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	20835	22885	24410
1.4.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
22.2	Воспитатель,	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280

	концертмейстер , музыкальный руководитель старший вожатый, педагог — организатор, педагог дополнительно го образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
2.2.3.	Преподават ель — организатор основ безопасност и жизнедеятел	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280



	ности, мастер производств енного обу чения									
2.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:									
2.3.1	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейсте р, педагог дополнительно го образования, музыкальный руководитель, старший вожатый педагог — организатор инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410
2.3.2	Преподавате ль — организатор основ безопасност и жизнедеятел ьности, руководител ь физического воспитания, мастер производств енного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	20835	22885	24410

Таблица 2

п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности, в блях)					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	квалификационная категория	квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры.									
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
1.2.1	Педагог — психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075	
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.	Педагог — психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075	

Должностные оклады руководителей, специалистов  
и служащих образовательных организаций, занимающих общепрофессиональные  
должности, и работников образовательных организаций, занимающих должности  
учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады в рублях
1	2	3
1	Руководители	
1.1	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	Второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1	Бухгалтер :	
	ведущий	15595
	категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580- 12525
3	Служащие	
3.1	Делопроизводитель	8435
3.2	Лаборант (включая старшего) •	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.3	Секретарь, секретарь — машинистка	8435

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
	2	3
	Руководящие работники	
1.1	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25530
	второй группе	24275
	к другим группам	22995

Приложение №5  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «СОШ № 19»

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды									
		2	3	4	5	6	7	8	9	
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680